

AS EXPECTATIVAS DOS ESCRITÓRIOS CONTÁBEIS NO MOMENTO DA CONTRATAÇÃO

THE EXPECTATIONS OF ACCOUNTING OFFICES AT THE TIME OF CONTRACTING

Iago Ribeiro Bitencourt

Bacharel em Ciências Contábeis - Centro Universitário Cenecista de Osório.
iagorbitencourt@gmail.com

Kelly S. de Araujo

Graduanda em Ciências Contábeis - Centro Universitário Cenecista de Osório.
fr577kelly@gmail.com

Luciana Gryzer Inocencio

Bacharel em Ciências Contábeis – Universidade Católica do Rio Grande do Sul.
Professora no Centro Universitário Cenecista de Osório.
luigry@gmail.com

Recebido em 11/11/2020
Aprovado em 05/04/2021

Resumo

O respectivo projeto foi elaborado com base nos questionários respondidos por escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS, utilizando também a pesquisa descritiva, com intuito de relatar, comparar e identificar os dados encontrados. Os alunos da UNICNEC questionam nas entrevistas realizadas, em busca da relação mais aproximada do profissional ideal que os escritórios de contabilidade da região procuram. Dúvidas estas que surgem no momento da escolha da profissão de contador, por não saber como estes alunos serão aceitos no mercado de trabalho. Percebe-se com o artigo em questão que o ramo contábil é muito amplo, as exigências independentemente da área de atuação é de especialização e experiência, cabe ao profissional optar pelo ramo a atuar e se especializar para o mesmo, não descartando também outras especializações.

Palavras-chave: Questionário; Profissional Contábil; Especialização.

Abstract

The respective project was elaborated based on the questionnaires answered by accounting offices of the Litoral Norte-RS, also using the descriptive research, in order to report, compare and identify the data found. UNICNEC students questioned in the interviews looking for the closest relationship of the ideal professional that the accounting offices in the region seek. These doubts arise when choosing the accountant profession, for not knowing how these students will be accepted in the job market. It can be seen with the article in question that the accounting branch is very broad, the requirements regardless of the area of expertise is of specialization and experience, it is up to the professional to choose the branch to act and specialize for it, not discarding other specializations as well.

Keywords: Questionnaire. Accounting Professional. Specialization.

1 INTRODUÇÃO

Atualmente, com as exigências do mercado de trabalho e a dificuldade de oportunidades para os novos profissionais, os acadêmicos do curso de Ciências Contábeis se sentem, de certo modo, apreensivos em relação ao seu futuro na profissão; com base nisso, buscar conhecer melhor o que o mercado espera, pode ser uma ferramenta importante na preparação do futuro profissional contábil.

Nessa busca por informações, este projeto consiste em relatar os resultados obtidos através de entrevistas, realizadas com profissionais contábeis, mais especificamente os responsáveis pelas empresas em questão; questionário este, composto por 22 questões sobre perfis profissionais, aplicados com 5 escritórios da região Litoral Norte-RS, dando base, através de suas respectivas respostas, do que as empresas buscam nos novos colaboradores.

O referencial teórico disponibiliza as áreas de atuação que os alunos do curso de ciências contábeis podem escolher como sua profissão, bem como menciona as funções, cargos e titulações de cada uma delas. As diversas áreas de atuação necessitam de profissionais atentos ao trabalho e empenhados em suas funções, evitando erros devido a desatenção, por isso a importância do equilíbrio emocional nesta profissão. O trabalho explica brevemente a importância da psicologia para o profissional contábil.

2 REFERENCIAL TEÓRICO

2.1 Áreas de atuação para o profissional contábil

Para Silva (2018) o contador pode exercer diversas atividades como:

“planejador tributário, analista financeiro, contador geral, contador de custos, auditor independente, consultor, perito contábil, professor, escritor, contador público, agente fiscal de renda e diversas outras funções...”

Atualmente a contabilidade se destaca por ser uma das áreas que mais proporciona oportunidade de emprego. O profissional que deseja ingressar nesse campo de atuação deve possuir competências para atuar em planejamentos e táticas empresariais, assim como, nos pontos operacionais. (MORAES, CLEITON, CAVALHEIRO, 2016)

Dentre os segmentos de contador nas empresas, contador autônomo, docência ou entidades públicas é possível escolher aquele que vai de acordo com seus princípios, preferência ou conveniência. (SILVA, 2018)

Diante das constantes mudanças causadas pela globalização, Ferreira (2015) ressalta que o profissional contábil dentro das organizações, pode desempenhar diversas ações, propiciando relatórios relevantes, apurando materiais, simplificando o relacionamento entre os variados setores, colaborando nas decisões, diminuindo as adversidades encontradas diariamente, dessa forma, torna-se o colaborador com maior alcançabilidade entre os administradores.

A Resolução nº 560/83 do Conselho Federal de Contabilidade dispõe as prerrogativas sobre funções, cargos e titulações do contador, conforme apresentado no quadro a seguir:

Funções	analista, assessor, assistente, auditor, interno e externo, conselheiro, consultor, controlador de arrecadação, controller, educador, escritor ou articulista técnico, escriturador contábil ou fiscal, executor subordinado, fiscal de tributos, legislador, organizador, perito, pesquisador, planejador, professor ou conferencista, redator, revisor.
Cargos	Chefe, subchefe, diretor, responsável, encarregado, supervisor, superintendente, gerente, subgerente, de todas as unidades administrativas onde se processem serviços contábeis.
Titulações	Contador, contador de custos, contador departamental, contador de filial, contador fazendário, contador fiscal, contador geral, contador industrial, contador patrimonial, contador público, contador revisor, contador seccional ou setorial, contadoria, técnico em contabilidade, departamento, setor ou outras semelhantes.

Fonte: Resolução CFC n. 560/83.

2.2 Exigências para escritórios de contabilidade

Em uma pesquisa de campo, foi realizado um questionário com 1028 empreendedores de diversos seguimentos, os mesmos tinham em comum a necessidade do trabalho do contador

para com a organização. O intuito desta pesquisa foi descobrir o que os empreendedores esperavam do atendimento do contador, para então tomar medidas de incentivo ou iniciativas de mudança aos escritórios contábeis. As respostas foram descritivas permitindo assim a opinião dos empresários referente ao assunto, e apresentando argumentos diferentes, mas analisando todas as questões respondidas foi possível estabelecer uma relação das opiniões apresentadas. Segundo Gimenes (2019) a maioria dos escritórios de contabilidade não consegue estabelecer uma relação estratégica perante seus clientes, não fornecem dados que possam ser utilizados para tomada de decisão, nem amenos se posicionam como geradores de conteúdo.

Com a pesquisa de Gimenes podemos observar que o profissional contábil que se especializar e procurar fornecer dados concretos aos seus clientes, bem como opiniões para tomada de decisão das empresas, tende a obter um crescimento em sua carteira de clientes, sendo um diferencial no mercado de trabalho, bem como no ramo contábil. Pietrobon (2018) deixa claro que “os contadores têm de estar mais dentro das empresas, conhecendo melhor seus clientes e intervindo diretamente na gestão”. O contador deve se posicionar como o principal meio de obter as informações para as mudanças das organizações, auxiliar diretamente os gestores das empresas, e não somente fornecer dados pré-estabelecidos.

Valdir Pietrobon (2018), diretor político-parlamentar da Federação Nacional das Empresas e Serviços Contábeis (Fenacon), menciona que os principais motores da economia do Brasil são 99% dos negócios, estes utilizam a prestação de serviços dos contadores, os mesmos não possuem uma equipe contábil e tributária própria. Visualizando desta forma percebemos o poder do serviço de um contador para o país, bem como para a organização como um todo.

A contabilidade pode auxiliar as empresas a serem mais transparentes e seguir um cenário mais ético, com as corretas demonstrações das contas patrimoniais e verdadeiros índices de tomada de decisão. Os contadores devem tentar assumir o controle e caminhar juntamente com os empresários rumo ao lucro e crescimento da organização, estamos trilhando este caminho, mas ainda precisamos passar por muitas mudanças. (Jacoby, 2018- vice-presidente do Sescon-RS)

Para os estudantes de ciências contábeis, que pretendem seguir carreira em escritórios de contabilidade como contadores, percebe-se a grande importância no conhecimento da

contabilidade digital, a mesma foi criada para facilitar e agilizar as demonstrações contábeis. São tecnologias próprias para lidar com o grande fluxo das empresas garantindo a segurança das informações, sendo primordiais nos escritórios de contabilidade. A iniciativa para a tomada de decisões torna-se um diferencial neste ramo, devido à exigência das empresas e apelo por este serviço, levando em consideração que seus gestores muitas vezes não compreendem por onde iniciar as mudanças necessárias. Segundo Guilherme Pagotto de Souza (2019), Diretor suplente do Sescon Campinas e sócio da OSP Contabilidade “o perfil do cliente mudou e deseja o atendimento funcional, com acesso a novos conhecimentos, aprendizados e oportunidades de negócios”, a tendência é deixar as demandas de origem mais técnicas e focar na inovação de serviços consultivos.

Com as exigências de atualização, demonstração correta de resultados, bem como as tributações governamentais nas empresas, a capacidade de administrar as suas emoções sem perder a noção de tempo e espaço, torna-se uma das principais exigências aos estudantes que ingressaram no mercado de trabalho dos escritórios contábeis, tendo em vista que a saúde mental pode ser considerada primordial as vivências com as novas tendências da contabilidade. O controle das emoções permite uma atenção maior ao trabalho, resultando em tomadas de decisões corretas as empresas que são atendidas pelo escritório, do contrário podem ocorrer alguns deslizes que geram despesas desnecessárias a organização. (GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ, 2017)

2.3 Perfil psicológico e a saúde mental do contador

O profissional contábil deve atentar-se a sua saúde e acompanhar diariamente, buscando a saúde física e psicológica permitindo assim um bom desempenho em suas atividades. é fundamental manter o equilíbrio entre as atividades de lazer e as do trabalho, é de suma importância que o profissional separe estes momentos para obter o controle emocional. (PONTES, 2018)

A saúde mental está associada à habilidade do ser humano de controlar e moderar o seu emocional, envolvimento sentimentais e as pressões diárias, e mesmo apesar destas questões, gerar resultados e colaborar com a sociedade em que está inserido. Existem diversos elementos que podem representar uma ameaça à saúde dos profissionais, como a alta tensão pelo

cumprimento das diversas obrigações, e a demasiada concentração que é necessária durante a rotina. (LINN e TRETER, 2017)

Trabalhar com a área financeira comercial ou pessoal, pode representar o esgotamento para os indivíduos e principalmente contadores, este fator deve-se principalmente em razão das constantes crises econômicas. (LINN e TRETER, 2017)

O esgotamento causado pelo estresse diário, pode evoluir e gerar a chamada Síndrome de Burnout. A causa da síndrome vem de uma combinação de fatores, entre eles estão a falta de equilíbrio entre vida profissional e pessoal, níveis muito altos de exigências, rotina de trabalho e sobrecarga. Cabe ao profissional contábil observar estes fatores e “pisar nos freios” quando necessário, pois sempre vão haver mudanças nesta profissão, os contadores devem se atualizar para caminhar juntamente com o mercado, e buscar ajuda psicológica quando necessário. (STUDIO, 2017)

3 METODOLOGIA

A metodologia esclarece as etapas escolhidas para atingir o objetivo proposto, sendo assim muito importante na elaboração do projeto. Neste capítulo descreveremos os procedimentos, métodos e técnicas utilizadas para absorver informações e dados para realização deste. O método utilizado para realização do projeto consiste em questionário encaminhado a escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS. Nosso trabalho tem como objetivo, responder o problema de pesquisa: O que os escritórios de contabilidade buscam em seus colaboradores?

A abordagem do tema contribuirá para uma visão ampliada do que o ramo contabilista, mais especificamente dos escritórios contábeis, procuram nos novos colaboradores, servirá de auxílio para suprir dúvidas encontradas por aqueles que hoje procuram ou estão adentrando na profissão de contador.

Deste modo, para ser alcançado os objetivos propostos, foi utilizada a pesquisa descritiva que tem como objetivo relatar, comparar, identificar e descrever algo, assunto ou fato que está sendo analisado, conforme Gil (2012, p. 81),

As pesquisas descritivas têm como objetivo primordial a descrição das características de determinada população ou fenômeno ou, então, o estabelecimento de relações entre variáveis. São inúmeros os estudos que podem ser classificados sob este título e uma de suas

características mais significativas está na utilização de técnicas padronizadas de coletas de dados, tais como os questionários e a observação sistemática.

Para a elaboração do trabalho, também utilizamos da técnica de questionário com perguntas fechadas dicotômicas que são perguntas que se opõem. A construção de um questionário, segundo Aaker et al. (2001), é considerada uma “arte imperfeita”, pois não existem procedimentos exatos que garantam que seus objetivos de medição sejam alcançados com boa qualidade. Ainda segundo o autor, fatores como bom senso e experiência do pesquisador podem evitar vários tipos de erros em questionários, como por exemplo, as questões ambíguas, potencialmente prejudiciais, dada sua influência na amplitude de erros. No entanto, existe uma seqüência de etapas lógicas que o pesquisador deve seguir para desenvolver um questionário.

4 ANÁLISE DOS RESULTADOS

4.1 Na contratação de profissionais para sua empresa você possui preferência de gênero?

Apesar de ser observada uma variedade de gênero no meio acadêmico do curso de Ciências Contábeis, os dados obtidos revelam que, apesar de alguns relatarem não possuir preferências nesse sentido, ainda existem aqueles, neste caso 60%, que preferem profissionais do sexo feminino, sem deixarem claro os motivos para tal preferência. Nesta pergunta foi apresentado 3 opções: homem, mulher e não tem preferência, obtendo após as respostas 40% homem e 60% mulher, ninguém escolheu a opção não tem preferência. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.2 Na contratação de profissionais para sua empresa você possui preferência quanto à faixa etária?

Da mesma forma, pode-se notar também uma diferenciação dos candidatos por sua faixa etária, sendo mais desejados os profissionais mais jovens, especificamente com idade de até 30 anos, no máximo, sendo mínima a porcentagem daqueles que não se influenciam por esse dado, mais precisamente 20% do total.

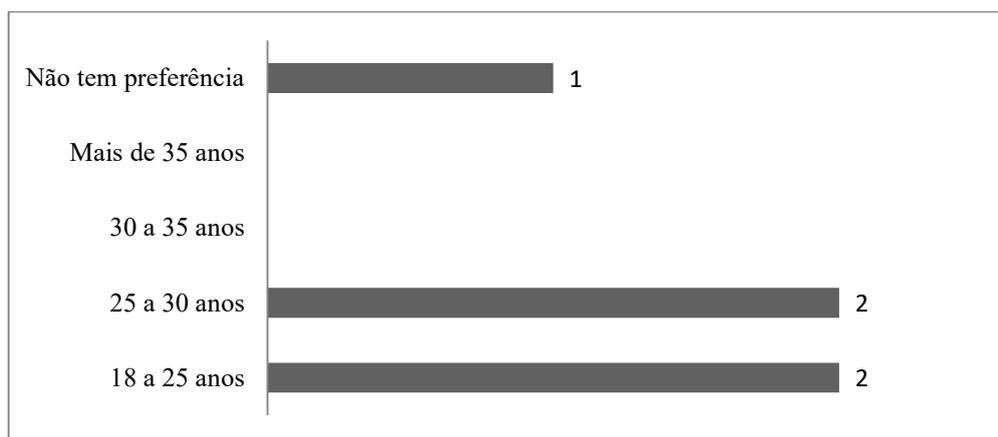


Gráfico 1 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Na contratação de profissionais para sua empresa você possui preferência quanto a faixa etária?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa.

4.3 Qual seria o período ideal para contratar um profissional (considerando o andamento deste funcionário no curso de Ciências Contábeis)?

O currículo do colaborador, influencia de maneira significativa na escolha, sendo esta feita diretamente pelos responsáveis da empresa, sem recorrer a equipes de seleção, mostrando o quão importante consideram conhecer bem o profissional antes da contratação. Nesta questão, foi apresentado três opções de resposta: antes, durante ou depois do curso. Todos os entrevistados escolheram a opção durante o curso, mostrando a possibilidade de contratação e experiência antes da formação. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.4 A modalidade do curso interfere na contratação?

Em algumas das opiniões, a graduação presencial é mais considerada que a educação a distância, porém 60% acreditam que esse fato não interfere na seleção. Esta questão possibilitou observar que as modalidades de ensino a distância estão ganhando aos poucos o mercado profissional. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.5 Qual o nível desejado de experiência na área?

Já, em relação a experiência, que assim como a formação também é muito relevante, não são feitas grandes exigências, pois, segundo os dados obtidos pode ser notado que não se

solicita profissionais com grande experiência, se fazendo necessário, para maioria dos mesmos, somente possuí-la.

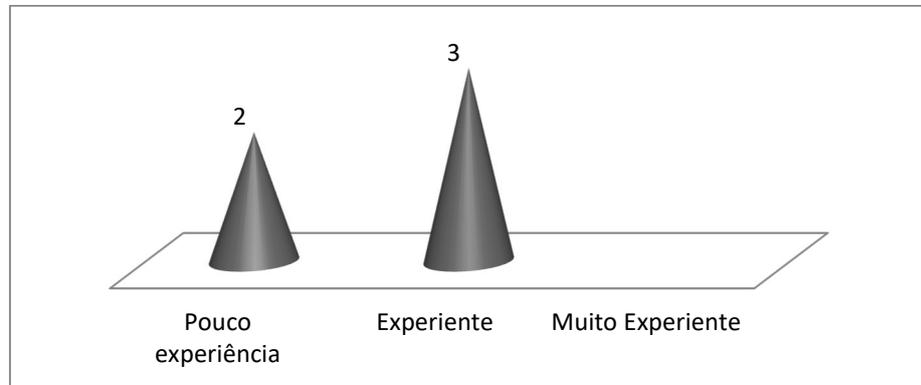


Gráfico 2 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Qual o nível desejado de experiência na área?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa.

4.6 Qual o nível desejado de formação?

Ocorrem exceções, no entanto, quando se trata de profissionais em formação, onde a experiência não é tão solicitada pelas empresas, pois estas acreditam que podem assim moldá-los de acordo com sua forma de trabalho, e, por pensarem dessa forma, todos os entrevistados disponibilizam oportunidades para estagiários e jovens aprendizes em suas empresas, com chances de efetivação.

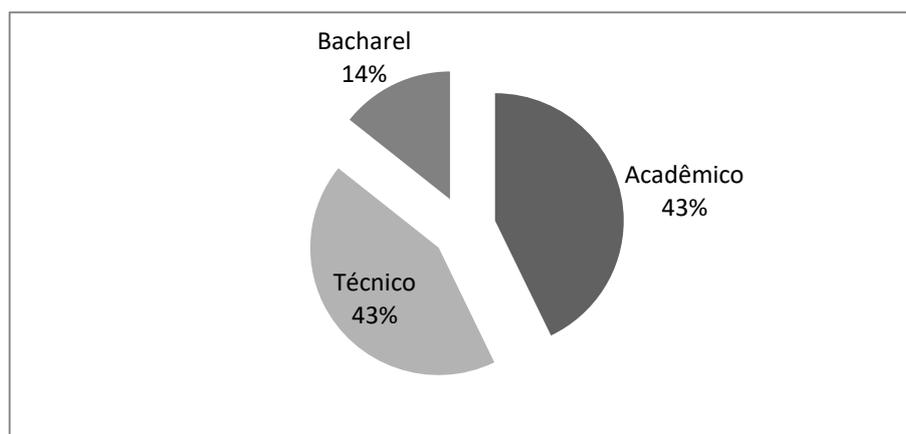


Gráfico 3 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Qual o nível desejado de formação?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa.

4.7 É relevante ter especialização na área ou conhecimento em outras áreas, para desenvolver a função no escritório?

Outro fator, muito considerado no momento da contratação, são as especializações em áreas mais específicas, como se pode observar na opinião de 80% dos entrevistados. Uma das áreas de atuação mais mencionadas pelas empresas é a fiscal e tributária. Vale destacar também, que os mesmos afirmam que alguns departamentos encontram-se deficitários quanto a profissionais especializados, sendo elas, além da citada, as áreas de departamento pessoal e RH, além da contabilidade societária. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.8 Qual a área de preferência na especialização do profissional para atuar em sua empresa?

Porém, quando se trata de especializações referente a outras áreas, como administração e economia, por exemplo, os entrevistados encontram-se “divididos” quanto a suas opiniões, sendo que 60% deles acreditam que um profissional com visão em áreas distintas pode melhorar o desempenho em suas próprias tarefas; por outro lado, 40% defendem que um bom contador deve buscar especializar-se somente dentro de sua área. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.9 Ordene por importância as habilidades e competências necessárias:

Ainda na área de conhecimentos, a tecnologia, tão presente no dia a dia, não pode deixar de ter grande relevância nessas empresas, e ambos concordam que a mesma é uma grande aliada, não tendo relatos de problemas em relação a ela, e sim considerando a mesma como uma ferramenta de trabalho, muito usada para se manterem atualizados quanto a normas e leis, e por esse motivo o conhecimento em informática pode ser um diferencial, mesmo não sendo tão exigido quando se refere a competências e habilidades mais necessárias pelo ponto de vista das empresas em questão. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.10 Ordene por importância o comportamento profissional:

Apesar de todos os requisitos citados, anteriormente, o que é mais levada em consideração nas escolhas são as características, tanto pessoais como profissionais, dos futuros colaboradores. Nesse contexto, destacam-se no perfil do profissional a ética e a facilidade de

interpretação contábil como características prioritárias, seguidas por facilidade de raciocínio lógico e sigilo; já a inovação e conservadorismo não ganham tanto destaque nesse sentido.

No que diz respeito a comportamento como profissional, a ética continua sendo a principal característica, com importância também, na ordem que segue, a responsabilidade, dedicação, organização e, não tão exigida mas importante, a pontualidade. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.11 Existe plano de carreira no escritório/empresa?

Percebe-se que 60% dos escritórios ainda não tem plano de carreira na empresa, mas os outros 40% já se preocupam com o futuro de seus colaboradores, demonstrando a importância na escolha da área de atuação do profissional contábil. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.12 Para contratação a preferência é que o candidato tenha:

No momento da contratação, conforme as entrevistas, os escritórios de contabilidade preferem contratar funcionários sem experiência, ou com experiência e formação na área. Apenas 20% acabam optando por funcionários sem experiência e sem formação, o que nos representa a importância de se especializar para adentrar na profissão.

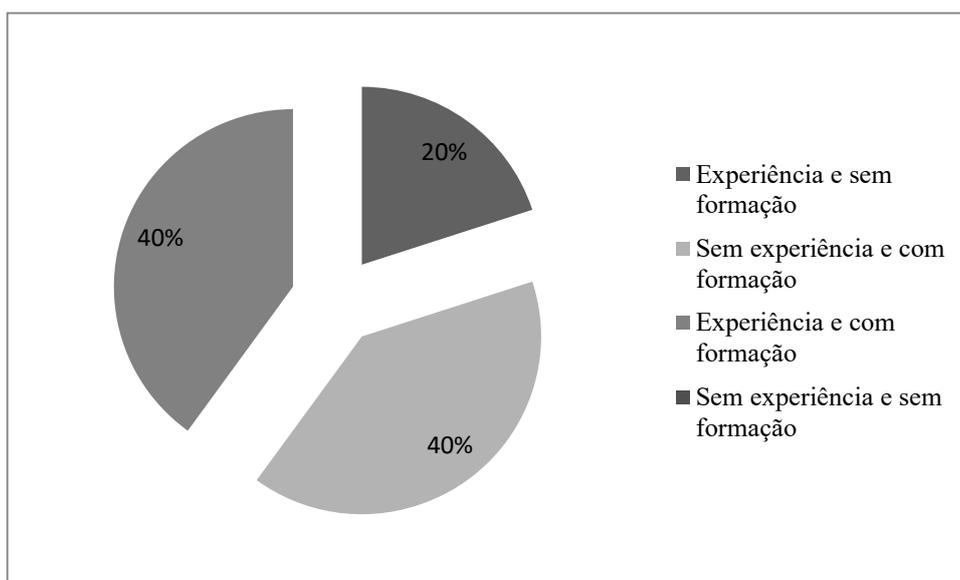


Gráfico 4 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Para contratação a preferência é que o candidato tenha:

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa

4.13 A organização contrata estagiário?

A questão aborda se o escritório contrata ou não estagiários, umas das primeiras dúvidas que surgem aos estudantes de contabilidade, e conforme as respostas foi possível observar que 60% dos escritórios contratam estagiários, tirando uma base pelo questionário, podemos informar que mais da metade dos escritórios de contabilidade fornecem oportunidades de ingressar no mercado de trabalho. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.13.1 Se sim, tem oportunidade de efetivação?

Complementando a questão abordada anteriormente, este índice demonstra que há possibilidade de 100% de efetivação nos escritórios que contratam estagiários, comprovando que adentrar na profissão depende principalmente do esforço e dedicação do estudante.

4.14 Ordene por importância as características básicas consideradas importantes:

Considera-se importante na contratação, as características pessoais do profissional, aquelas que demonstram seu tipo de profissional enquanto pessoa, onde destacam-se mais os responsáveis, e os que possuem bons relacionamentos interpessoais, os extrovertidos, os proativos e com os que possuem estilo de liderança, que possam acrescentar ao perfil das empresas, sendo, nesse caso, os introvertidos, os menos buscados na área. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.15 Ordene por importância as características profissionais para o contador:

Entre as competências esperadas, o trabalho em equipe é considerada a mais importante pelos contratantes, além da capacidade de tomar decisões, tendo em vista o fato de que a maioria acredita que o profissional contábil pode ajudar no momento da tomada de decisões da empresa. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.16 Dentro dos departamentos que abrangem a contabilidade, qual o mais deficitário em se tratando de profissional para realizar o trabalho?

O departamento pessoal e contábil, foram citados igualmente como os departamentos que abrangem mais dificuldades em realização pelos funcionários, bem como a escrita fiscal e

societário o que demonstra que os alunos da contábeis devem procurar se especializar nestas áreas para abranger de forma mais complexa esse ramo que hoje encontra-se deficitário.

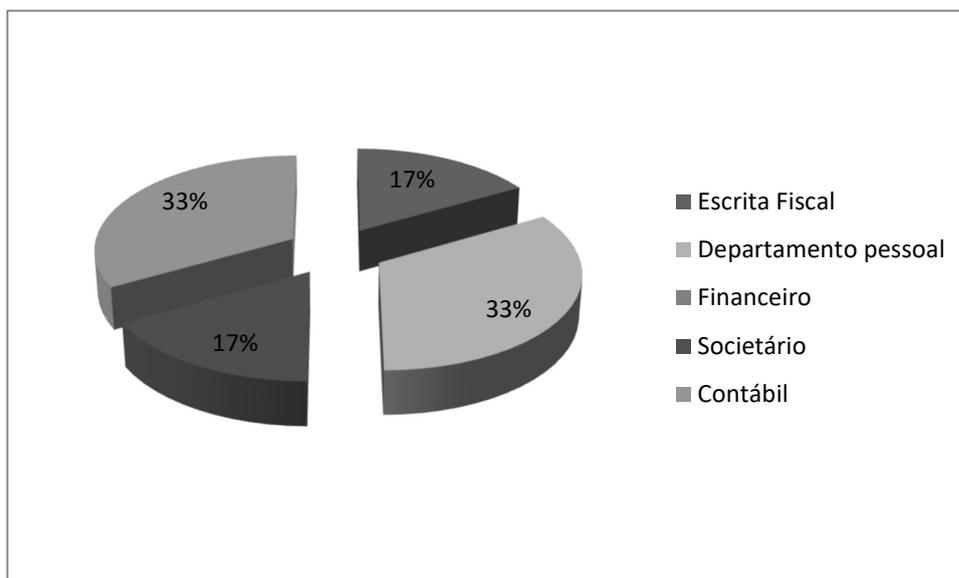


Gráfico 5 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Dentro dos departamentos que abrangem a contabilidade, qual o mais deficitário em se tratando de profissional para realizar o trabalho?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa

4.17 Nos dias de hoje um profissional contábil não pode ter conhecimento apenas em sua área, ou seja, deve ter uma boa visão de outros campos, por exemplo, na área de administração, economia, e desenvolver habilidades. Você considera importante o profissional buscar esses aprimoramentos em outras áreas, ou você considera que um profissional deve se especializar ao máximo dentro do seu campo de atuação?

Com as respostas a essa questão percebe-se que para os escritórios de contabilidade 60% considera mais importante que o profissional contábil se especialize ao máximo dentro do seu campo de atuação, mas 40% demonstram que a procura por aprimoramentos em outras áreas não deve ser descartado. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.18 Na sua empresa existem oportunidades para profissionais recém-formados e jovens?

Analisando as respostas a esta questão é possível observar que praticamente 100% das empresas entrevistadas incentivam e fornecem oportunidades a profissionais jovens recém-

formados, devido o fato do único que discorda já estar com seu quadro completo e estar ajudando jovens nestas condições.

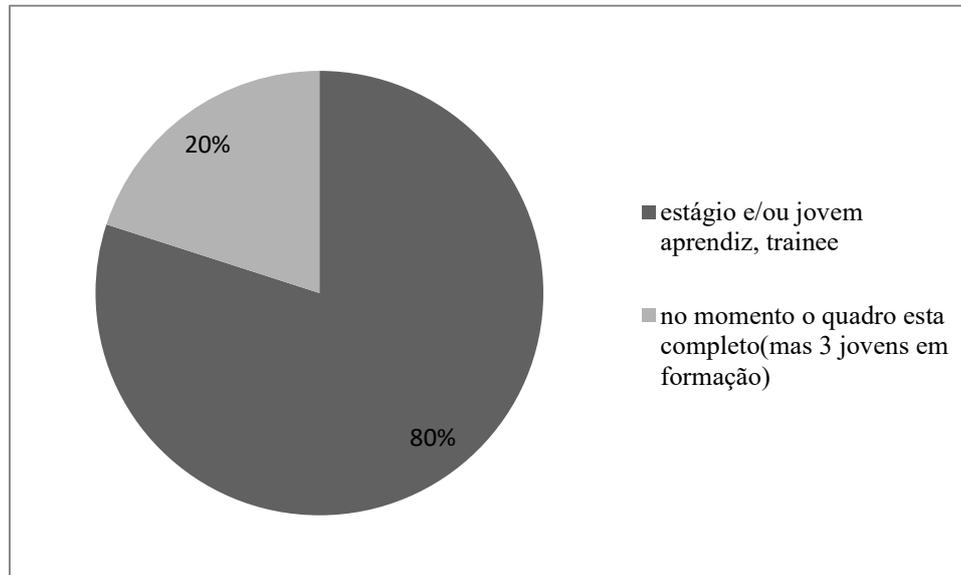


Gráfico 6 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- Na sua empresa existem oportunidades para profissionais recém-formados e jovens?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa

4.19 Nos dias atuais sabemos que a tecnologia tomou conta do dia a dia das pessoas e isso pode interferir de forma positiva ou negativa no ambiente de trabalho. Na sua opinião, como a tecnologia no dia a dia do escritório?

A tecnologia veio a auxiliar vários ramos profissionais, e a contabilidade não foi diferente. Os escritórios de contabilidade utilizam a mesma para poupar a papelada anteriormente utilizada, facilitando o armazenamento, 100% dos entrevistados informaram que a tecnologia ajuda principalmente para atingir as informações atualizadas sobre a profissão, bem como a legislação que envolve a mesma.(Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.20 Sabe-se o quão importante é o profissional contábil, pois trata de assuntos críticos das empresas. Sendo assim, montar um bom time faz com que o dia a dia do escritório funcione bem e traga ótimos resultados. Você como proprietário de uma empresa age de que forma ao contratar um profissional?

Todos os entrevistados acabam por optar participar das seleções da empresa, o que demonstra a preocupação dos responsáveis em contratar um bom funcionário, que seja de confiança para fornecer credibilidade a seus clientes. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

4.21 O mercado de trabalho aumenta a cada dia para profissionais da contabilidade. Você sendo proprietário contrataria um funcionário com qual dos requisitos apresentados abaixo?

Com a participação do responsável nas contratações, conforme as entrevistas os mesmos visam alunos que já tem um conhecimento na área, ou que estejam buscando pelo mesmo, mas principalmente que esteja disposto a participar dos desafios diários da contabilidade.

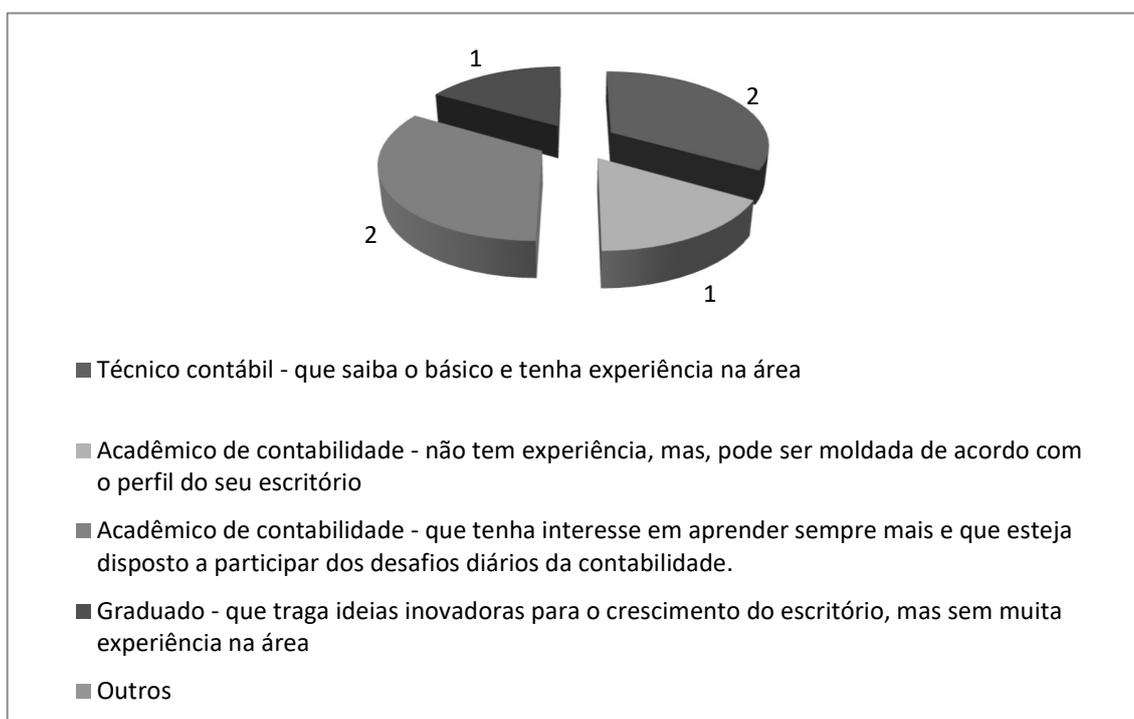


Gráfico 7 (Aplicado aos escritórios de contabilidade do Litoral Norte-RS)- O mercado de trabalho aumenta a cada dia para profissionais da contabilidade. Você sendo proprietário contrataria um funcionário com qual dos requisitos apresentados abaixo?

Fonte: Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa

4.22 Você acha que o profissional contábil pode ajudar na tomada de decisão das empresas?

Todos os entrevistados responderam achar que o profissional contábil pode ajudar na tomada de decisão das empresas, por isso a busca constante por profissionais qualificados, que possam fornecer de alguma forma um crescimento a organização. (Elaborado pelos autores com base nos dados da pesquisa)

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Conclui-se, então, com base em tudo que foi apresentado, que aqueles que buscam conquistar seu lugar no mercado de trabalho, precisam buscar conhecimentos sempre, principalmente relacionado a sua área, mas não deixar de buscar por outras especializações.

Além disso, é importante conhecer a empresa onde pretende atuar, conhecendo seus princípios e exigências, buscando aquelas em que melhor se encaixa a seu perfil, para além de profissional, se sentir confortável consigo mesmo. Porém, mais do que tudo não se pode deixar de considerar os fatores importantes em qualquer que seja o ambiente de trabalho, ser ético, responsável, colaborativo, criando assim um ambiente favorável, onde possa mostrar seu conhecimento e aprender tudo que a empresa possa oferecer, tornando-se cada vez mais competente e profissional.

A competência e dedicação dos alunos independente da área de atuação são primordiais para seu sucesso profissional, mas os mesmos devem encontrar o equilíbrio entre o trabalho e o lazer, evitando estresse profissional. Se especializar é um passo de suma importância, e a área da psicologia para a contabilidade não pode ser esquecida, pois elas caminham juntamente e auxiliam na tomada de decisão em frente aos problemas encontrados na profissão.

Com a elaboração deste artigo foi possível concluir que o ramo contábil é muito amplo, e as áreas de atuação são diversas, e as oportunidades constantes. Cabe ao profissional escolher em que área pretende se especializar para seguir sua carreira, e esta escolha é primordial para o alcance de seus objetivos.

REFERÊNCIAS

AAKER, ET AL **Marketing Research**. 7. ed. New York: John Wiley & Sons, 2001.

CONSELHO FEDERAL DE CONTABILIDADE. **Resolução CFC n. 560**, de 28 de dezembro de 1983. Dispõe sobre as prerrogativas profissionais de que trata o artigo 25 do Decreto-Lei nº

9295, de 27 de maio de 1946. Disponível em: <http://www1.cfc.org.br/sisweb/SRE/docs/RES_560.pdf> . Acesso em: 21 mai. 2019.

FERREIRA, Elaci Sales Santos. **EXPECTATIVAS E POSSÍVEIS ÁREAS DE ATUAÇÃO PARA OS CONTADORES NA MODERNIDADE: uma análise junto aos estudantes de Ciências Contábeis da Universidade Federal do Rio Grande do Norte**. Biblioteca Digital de Monografias UFRN. Natal, Rio Grande do Norte. 2015. Disponível em: <https://monografias.ufrn.br/jspui/bitstream/123456789/3943/1/ElaciSSF_Monografia.pdf>. Acesso em: 19 mai. 2019.

GIL, Antonio Carlos. **Como Elaborar Projetos de Pesquisa**. Disponível em <https://professores.faccat.br/moodle/pluginfile.php/13410/mod_resource/content/1/como_elaborar_projeto_de_pesquisa_-_antonio_carlos_gil.pdf> Acesso em 21/09/2017.

GIMENES, Danilo. **Perguntamos para 1.028 empreendedores o que eles realmente esperam do seu contador e a resposta foi surpreendente!**. Disponível em: <<https://dnafinanceiro.com/blog/o-que-aprendi-perguntando-o-que-empresarios-esperam-contador/>> Acesso em 20 de Maio de 2019.

GOVERNO DO ESTADO DO PARANÁ- SECRETARIA DA SAÚDE. **Saúde mental**. Disponível em: <<http://www.saude.pr.gov.br/modules/conteudo/conteudo.php?conteudo=2862>> 2017 Acesso em 21 de Maio de 2019.

JACOBY, José Tadeu. **Empresários contábeis esperam melhores resultados neste ano**. Jornal do Comércio Disponível em: <https://www.jornaldocomercio.com/_conteudo/2018/01/cadernos/jc_contabilidade/605049-empresarios-contabeis-esperam-melhores-resultados-neste-ano.html> edição em 10 de janeiro 2018 Acesso em 19 de Maio de 2019

LINN, Aline Cristiane de Moura. TRETER, Jaciara. **Saúde Emocional do Profissional Contábil: Mitos ou Verdades?**. Revista Científica Unicruz, Unijuí. 2017. Disponível em: <https://home.unicruz.edu.br/wp-content/uploads/2017/12/Sa_de-Emocional-do-Profissional-Cont_bil-Mitos-ou-Verdades.pdf>. Acesso em: 14 mai. 2019.

MORAES, Manuela da Silva. SANTOS, Joana Fortes Garske dos. CAVALHEIRO, Cleiton de Aragão. **Análise das áreas de atuação do profissional contábil**. Revista da Mostra de Iniciação Científica da Ulbra. Cachoeira do Sul, v. 2, n. 1. 2016. Disponível em: <<https://www.ulbracds.com.br/index.php/rmic/article/view/698>>. Acesso em: 19 mai. 2019.

PIETROBOM, Valdir. **Empresários contábeis esperam melhores resultados neste ano**. Jornal do Comércio Disponível em: <https://www.jornaldocomercio.com/_conteudo/2018/01/cadernos/jc_contabilidade/605049-empresarios-contabeis-esperam-melhores-resultados-neste-ano.html> edição em 10 de janeiro 2018 Acesso em 19 de Maio de 2019

PONTES, Carla. **Síndrome de Burnout o esgotamento profissional**. Publicação em 18 de dezembro de 2018. Disponível em <<https://www.jornalcontabil.com.br/rascunho-automatico-4/>> Acesso em 22 de maio de 2019

SILVA, Camila Martins da. A atuação e o perfil dos bacharéis em ciências contábeis formados no Rio Grande do Sul na última década. Repositório Institucional UCS - TCC. Caxias do Sul. 2018. Disponível em:

<<https://repositorio.ucs.br/xmlui/bitstream/handle/11338/4293/TCC%20Camila%20Martins%20da%20Silva.pdf?sequence=1&isAllowed=y>>. Acesso em: 19 mai. 2019.

SOUZA, Guilherme Pagotto de. **Contabilidade 2019- 5 Tendências para o seguimento.** Disponível em: <<http://www.contabilidadenatv.com.br/2019/01/contabilidade-2019-5-tendencias-para-o-segumento/>> 30 de janeiro de 2019 Acesso em 18 de maio de 2019.

STUDIO, Rodrigo. **Síndrome de burnout: fique atento aos sinais de esgotamento profissional.** Publicado em 20 de março de 2017. Disponível em: <<https://contabilsaude.com.br/sindrome-de-burnout-fique-atento-aos-sinais-de-esgotamento-profissional/>> Acesso em 22 de maio de 2019.